

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Заостровская средняя школа»  
МБОУ «Заостровская СШ»  
(наименование организации)

Форма по ОКУД  
по ОКПО

Код
31294403

**ПРИКАЗ**

Номер документа	Дата составления
<b>2/01-09</b>	<b>11.01.2016</b>

**Об утверждении  
Положения о порядке аттестации педагогических работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Заостровская средняя школа»**

В соответствии с частью 2 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276, пунктом 3 статьи 36 областного закона от 02 июля 2013 года № 712-41-03 «Об образовании в Архангельской области», Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Заостровская средняя школа», утвержденным приказом управления образования администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 20 октября 2015 года № 142/01-06, на основании протокола Педагогического совета № 1 от 08 января 2016 года и в целях подтверждения соответствия занимаемой должности педагогических работников

**приказываю:**

1. Утвердить Положение о порядке аттестации педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Заостровская средняя школа» с 11 января 2016 года.
2. Учителю информатики Симоновой Галине Сергеевне разместить Положение о порядке аттестации педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Заостровская средняя школа» на сайте образовательного учреждения.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

Директор  
(должность)

(личная подпись)

Д.П. Ермолин  
(расшифровка подписи)

С приказом работник ознакомлен

(личная подпись)

“ ” 20\_\_ г.



ПРИНЯТО  
педагогическим Советом

протокол № 5 от "08" января 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Заостровская средняя школа»  
от 11 января 2016 г. № 2/01-09

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке аттестации педагогических работников**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Заостровская средняя школа»**

**I. Общие положения**

1. Положение о порядке аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – Положение) разработано в соответствии с частью 2 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276, пунктом 3 статьи 36 областного закона от 02 июля 2013 года № 712-41-03 «Об образовании в Архангельской области».

2. Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Заостровская средняя школа» (далее - Учреждение) в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (далее - аттестация).

3. Аттестации подлежат педагогические работники Учреждения, в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству, а также путем совмещения должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (далее - педагогические работники), замещающие должности, согласно Приложению № 2.

4. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности.

5. Основными задачами проведения аттестации являются:

стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;

определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава Учреждения.

6. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

7. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- 1) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- 2) проработавшие в Учреждении в занимаемой должности менее двух лет;
- 3) беременные женщины;
- 4) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- 5) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- 6) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами 4 и 5 настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом 6 настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

## **II. Формирование аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы**

8. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой Учреждением (далее - аттестационная комиссия).

9. В структурном подразделении «Детский сад с. Заостровье» формируется отдельная аттестационная комиссия в соответствии с настоящим положением.

10. Аттестационная комиссия создается приказом Директора в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

11. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

12. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение.

Численный состав аттестационной комиссии - не менее 5 человек.

Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом

директора.

Срок действия аттестационной комиссии составляет 1 год.

13. Председатель аттестационной комиссии:

- 1) руководит деятельностью аттестационной комиссии;
- 2) проводит заседания аттестационной комиссии;
- 3) распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии;
- 4) определяет порядок работы комиссии;
- 5) организует работу членов аттестационной комиссии по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб аттестуемых работников, связанных с вопросами аттестации;
- 6) подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- 7) контролирует хранение и учет документов по аттестации;
- 8) осуществляет другие полномочия.

В случае временного отсутствия (болезнь, отпуск, командировка и др. уважительные причины) председателя аттестационной комиссии полномочия председателя комиссии по его поручению осуществляет заместитель председателя либо один из членов аттестационной комиссии.

14. Заместитель председателя аттестационной комиссии:

- 1) исполняет обязанности председателя в его отсутствие;
- 2) участвует в работе аттестационной комиссии;
- 3) проводит консультации педагогических работников;
- 4) рассматривает обращения и жалобы аттестуемых работников, связанные с вопросами аттестации;
- 5) подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- 6) осуществляет другие полномочия.

15. Секретарь аттестационной комиссии:

- 1) подчиняется непосредственно председателю аттестационной комиссии;
- 2) организует заседания аттестационной комиссии и сообщает членам комиссии о дате и повестке дня ее заседания;
- 3) осуществляет прием и регистрацию документов (представления, дополнительные собственные сведения педагогических работников, заявления о несогласии с представлением);
- 4) ведет и оформляет протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- 5) обеспечивает оформление выписок из протокола заседания аттестационной комиссии;
- 6) участвует в решении споров и конфликтных ситуаций, связанных с аттестацией педагогических работников;
- 7) обеспечивает учет и хранение документов по аттестации педагогических работников;
- 8) подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии, выписки из протокола;
- 9) осуществляет другие полномочия.

16. Члены аттестационной комиссии:

- 1) участвуют в работе аттестационной комиссии;
- 2) подписывают протоколы заседаний аттестационной комиссии.

17. Заседания аттестационной комиссии проводятся в соответствии с графиком аттестации, утвержденным руководителем образовательной организации, с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации в отношении педагогических работников, являющихся членами профсоюза.

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

### **III. Подготовка к аттестации**

18. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с приказом директора.

Работодатель знакомит педагогических работников с приказом, содержащим список работников образовательной организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, и сроки аттестации под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

19. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель вносит в аттестационную комиссию представление по форме согласно приложению.

20. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- 1) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- 2) наименование должности на дату проведения аттестации;
- 3) дата заключения по этой должности трудового договора;
- 4) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- 5) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- 6) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- 7) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

21. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу). При отказе педагогического работника от ознакомления с

представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

22. Председатель аттестационной комиссии составляет план работы аттестационной комиссии, с которым знакомит аттестуемого не позднее, чем за неделю до начала работы аттестационной комиссии.

23. В план работы аттестационной комиссии входят:

собеседование с аттестуемым по вопросам профессиональных качеств аттестуемого (методики работы и др.);

анализ документов аттестуемого (портфолио, планы-конспекты занятий, материалы по теме самообразования и др.);

анализ учебной и учебно-методической документации, посещение уроков (мероприятий) с составлением отзыва об уроке или заполнением карты оценки.

#### **IV. Проведение аттестации**

24. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии с участием педагогического работника.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие.

25. Аттестационная комиссия рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

26. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

25. Решение принимается аттестационной комиссией открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

26. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии

работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

27. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

28. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя.

29. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

30. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

31. Аттестационная комиссия дает рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к положению

НОМЕНКЛАТУРА  
должностей педагогических работников,  
подлежащих аттестации в целях подтверждения  
соответствия занимаемой должности  
(согласно Номенклатуре должностей педагогических работников организаций,  
осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей  
образовательных организаций, утвержденным постановлением Правительства  
Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678)

Воспитатель  
Инструктор-методист  
Инструктор по труду  
Инструктор по физической культуре  
Концертмейстер  
Логопед  
Мастер производственного обучения  
Методист  
Музыкальный руководитель  
Педагог дополнительного образования  
Педагог-библиотекарь  
Педагог-организатор  
Педагог-психолог  
Преподаватель  
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности  
Руководитель физического воспитания  
Социальный педагог  
Старший вожатый  
Старший воспитатель  
Старший инструктор-методист  
Старший методист  
Старший педагог дополнительного образования  
Старший тренер-преподаватель  
Тренер-преподаватель  
Тьютор  
Учитель  
Учитель-дефектолог  
Учитель-логопед

---



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к положению

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
**для проведения аттестации педагогического работника**  
**с целью подтверждения соответствия занимаемой должности**

---

(фамилия, имя, отчество полностью в соответствии с паспортом)

**I. Общие сведения об аттестуемом**

Место работы (название образовательного учреждения по уставу)

---

Наименование должности на дату проведения аттестации (преподаваемый предмет, дисциплина), дата назначения на должность \_\_\_\_\_

---

Уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки \_\_\_\_\_

---

(какое образовательное учреждение окончил(а), когда, квалификация, специальность)

Сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации (курсы, семинары), за последние 5 лет, предшествующие аттестации, об обучении в учреждениях профессионального образования

---

(место, тема, количество часов, сроки)

Общий трудовой стаж \_\_\_\_\_, стаж в занимаемой должности \_\_\_\_\_

Результаты и дата предыдущей аттестации \_\_\_\_\_

---

Награды, поощрения, звания, ученая степень и другое

---

Член первичной профсоюзной организации (да, нет) \_\_\_\_\_

**II. Характеристика профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности** \_\_\_\_\_

---

**III. Характеристика условий труда, созданных работодателем, с учетом степени обеспеченности всеми необходимыми средствами для выполнения должностных обязанностей**

---

---

IV. Мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств педагогического работника \_\_\_\_\_

---

V. Результаты профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором за межаттестационный период или с даты поступления на работу (при аттестации впервые) \_\_\_\_\_

---

VI. Другое \_\_\_\_\_

---

VII. Недостатки в профессиональной педагогической деятельности, факты допущенных нарушений и др. (при необходимости) \_\_\_\_\_

---

VIII. Предложения, рекомендации аттестуемому \_\_\_\_\_

---

IX. Рекомендации по установлению соответствия занимаемой должности \_\_\_\_\_

---

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Директор \_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

М.П.

С представлением ознакомлен(а) \_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
**к положению**

**АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ**

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

2. Год, число и месяц рождения \_\_\_\_\_

3. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность \_\_\_\_\_

4. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания \_\_\_\_\_

(когда и какое учебное заведение окончил, специальность и квалификация по образованию, ученая степень, ученое звание)

5. Сведения о повышении квалификации за последние 5 лет до прохождения аттестации \_\_\_\_\_

6. Стаж педагогической работы (работы по специальности) \_\_\_\_\_

7. Общий трудовой стаж \_\_\_\_\_

8. Краткая оценка деятельности педагогического работника (в т. ч. выполнения рекомендаций предыдущей аттестации) \_\_\_\_\_

9. Рекомендации аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

10. Решение аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

(соответствует занимаемой должности (указывается наименование должности), не соответствует занимаемой должности

(указывается наименование должности))

11. Количественный состав аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

На заседании присутствовало \_\_\_\_\_ членов аттестационной комиссии

Количество голосов: за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_

12. Примечания \_\_\_\_\_

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Дата проведения аттестации \_\_\_\_\_

Установлено соответствие (не соответствие) занимаемой должности сроком на 5 лет, приказ учреждения от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ № \_\_\_\_\_

Директор \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

С аттестационным листом ознакомлен(а) \_\_\_\_\_  
(подпись педагогического работника, дата)

С решением аттестационной комиссии согласен (согласна); не согласен (не согласна)

\_\_\_\_\_ (подпись)